

株式会社メモリード宮崎 行動計画(女性活躍推進法)

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年4月1日から令11年3月31日までの5年間
2. 当社の課題 管理職に占める女性の割合が低い。
3. 目標と取組内容。

目標1 係長職以上に占める女性労働者の割合を30%以上とする。現状は17%

- 令和8年6月～ 主任・係長代理・係長と昇任試験時に役付に応じた研修を実施。また外部研修への参加推進。年2回の役職別研修への参加増を図る。
- 令和8年6月～ 役職昇任後は、学歴格差をなくすために、同一賃金を支払う。
- 令和9年6月～ 係長職から課長代理職、課長職への新プログラムの検討。管理職に占める女性の割合をUPさせる。
- 令和10年6月～ 管理職に占める女性の割合を増やすことにより女性活躍ロールモデルを育成。

目標2 全社員の、残業時間を月平均20時間以内とする。

- 令和8年6月～ 全社員の残業時間を適切に把握し、特に多い部署での改善・削減案を作成する。
- 令和8年10月～ 特に残業時間の多い部署・社員には、月残業時間45時間を下回る様に個別に指導する。
- 令和10年4月～ 残業時間の多い部署・社員には、繁忙期でない月にノー残業デーを設定する事を検討する。

4. 参考資料

従業員の構成	男	女	計	女性の割合
正社員	84	78	162	48%
契約・嘱託社員	12	9	21	43%
パート	60	118	178	66%

R8年1月現在

男女の賃金の差異	
正社員	78%
契約・嘱託社員	73%
パート	88%

※職種により異なる

R8年1月現在

管理職に占める女性の割合	10%
係長職以上に占める女性の割合	17%

R8年1月現在

男性正社員の育児休業取得率	該当なし
---------------	------

R7年3月～R8年2月1年間

男性の平均勤続年数	12年
女性の平均勤続年数	9年

※正社員・パート含む

R8年1月現在